

Anija valla noorsootöö kvaliteedi hindamine 2022

NOORSOOTÖÖTAJATE UURINGU TULEMUSED

2022. aasta 7. märtsist kuni 11. aprillini viidi Anija valla noorsootöö kvaliteedi hindamise raames läbi veebiküsitlus kõigi vallas tegutsevate noorsootöötajate hulgas. Küsitlusele vastas kokku 49 noorsootöötajat. Noorsootöötaja all mõistetakse kõiki noorsootöö kutsealal tegutsevaid spetsialiste olenemata nende organisatsioonist või tööandjast. Enamlevinud ametinimetused: noorsootöötaja, ringijuht, treener, huvijuht, laagrikasvataja, laagri juhataja, noorteinfo spetsialist, huvihariduse spetsialist, noortekeskuse juhataja, noorsootöö spetsialist, noortevaldkonna koolitaja jne. Küsitluse viis läbi Anija Vallavalitsus. Kokkuvõtted koostas Anija Valla Noortekeskus.

Täname kõiki küsitluse läbiviimise abistajaid meeldiva koostöö eest!

Uuringu kokkuvõte

1. Anija vallas töötavad noorsootöötajad peamiselt alljärgnevates organisatsioonides:

- Avatud noortekeskuses 14,3% (7)
- Üldhariduskool 36,7% (18)
- Huvikool 26,5% (13)
- Mittetulundusühing/noorteühing/noorteorganisatsioon 10,2% (5)
- Kohalik omavalitsus 6,1% (3)
- Erahuviharidus/erahuvikool 4% (2)
- Huviring 2% (1)

2. Noorsootöö on vastajatele:

- Põhitegevus 40,8% (20)
- Tasustatud kõrval- või lisatöö 53,1% (26)
- Vabatahtlik ehk tasustamata tegevus 6,1% (3)

3. Mitu aastat olete noorsootööga kokku tegelenud?

- Vähem kui aasta 4,1 % (2)
- 1-3 aastat 18,4% (9)
- 4-6 aastat 12,2% (6)
- 7-10 aastat 12,2% (6)
- Üle 10 aasta 53,1% (26)

4. Milline on Teie töökoormus?

- Vähemalt 40 tundi nädalas 28,6% (14)
- 30 tundi nädalas 4,1% (2)
- 20 tundi nädalas 18,4% (9)
- 10 tundi nädalas 48,9% (24)

5. Palun hinnake, kui võrd alljärgnevad tegurid motiveerivad Teid Teie praeguses töös noortega:

		Üldse ei motiveeri	Pigem ei motiveeri	Pigem motiveerib	Väga motiveerib
1	Huvi valdkonna vastu			9	40
2	Võimalus noorsootöö valdkonna arengut mõjutada		7	20	22
3	Võimalus arendada/suunata/õpetada noori			9	40
4	Noorte saavutused/kordaminekud		1	6	42
5	Eneseteostuse võimalus		3	15	31
6	Oma vastutuse tunnetamine		8	12	29
7	Noorsootöötajate tunnustamine	7	11	19	12
8	Võimalused isiklikuks arenguks ja enesetäiendamiseks	1	2	19	27
9	Noorsootöötajate keskkond	5	11	17	16
10	Teised noorsootöötajad ja kolleegid	6	12	11	20
11	Noorsootöötaja töötasu	10	15	12	12
12	Palga- või puhkusesüsteem	5	16	12	16

6. Kas kohalikus noorsootöös on midagi, mis Teid häirib?

- Ei 69,4% (34)
- Jah 30,6 (15)

7. Palun kirjeldage, milline on Teie poolt noortele suunatud tegevuste õpiväljund (mõju/tulemus) noorte jaoks?

- Noorsootöötajad kasutavad oma töös kõiki õpiväljundeid.
- Enesearendamine, koostöö õppimine, teostamine, meeldiv koosviibimine.
- Noored püsivad terved, liiguvad ja arendavad end soovitud suunas, tegelevad oma hobidega süvendatult.
- Suunata noori kehalisele aktiivsusele ja tervislikule eluviisile. Kasvatada neist viisakad ja sotsiaalsed inimesed.
- Igapäevase töö tulemusena tekivad Anija valda tegusad noorteaktiivid.
- Tulemus on professionaalsete artistidega ja tehnikutega koostöö kogemus. Iseseisvus oma huvialadega hakkama saamisel.
- Minu ülesanne on arendada noortes ettevõtlikkust, suunata neid märkama võimalusi oma kogukonna arengus kaasa löömisele ning motiveerida neid leidma lahendusi olukordadele, mis neid häirivad ning mida soovivad ise kohalikus kogukonnas arendada.
- Iseseisvus, hakkama saamine, märkamine.
- Täna tegeleme kohapeal peamiselt vaimse tervise toetamise ja teineteise aktsepteerimise poolega. Ühised mängud ja ettevõtmised.
- Toetada igati noorte vabaajategevusi.
- Julgustan noori osalema erinevates suunatud tegevustes. Tekib julgus ette astuda, ennast proovile panna, osata objektiivselt hinnata enda ja teiste tulemust. Läbi tegevuste toimub suhtlemine, teineteise märkamine, toetamine. Legoringis areneb kujutlusvõime, käte motoorika, avardub tehniline ja ruumiline mõtlemine. Suureneb loovus, enesekindlus, vaimne vastupidavus ja oskus väljakutsetega toime tulla.
- Huvi muusika ja musitseerimise vastu. Koostegemise võlu ja eduelamus.

- Ansamblimängu tunnetus.
- Võimalus originaalseks eneseväljenduseks ja teostuseks.
- Toetada noorte arengut läbi praktilise tegevuse.
- Tervislikuks eluviisiks vajalike teadmiste, arusaamade, oskuste ja kogemuste omandamine, samuti füüsilise ja sotsiaalse keskkonna loomine.
- Loogilise mõtlemise oskus, arutlemise ja eakaaslastega arvestamise oskus.
- Arendada oskust, et maailma paremini näha ning tõlgendada.
- Arendame loodus- ja täpisteaduste valdkonda.

7a. Konkreetseid õpiväljundeid ja/või tegevusi ei osanud välja tuua 5 noorsootöötajat.

8. Küsitlusele vastanutest olid:

- Naised 75,5% (37)
- Mehed 24,5% (12)

9. Küsitlusele vastanud olid vanuses:

- Alla 20-ne aastaseid 2% (1)
- 21-25 aastat 6,1% (3)
- 26-35 aastat 16,3% (8)
- 36-45 aastat 28,6% (14)
- 46-55 aastat 34,7% (17)
- 56-63 aastat 12,2% (6)
- Üle 63 aasta vanuseid vastajaid ei olnud.

10. Anija valla noorsootöötajate haridus

- Kõrgharidus 71,4% (35)
- Keskeriharidus 16,3% (8)
- Keskkharidus 12,2% (6)

11. Kehtiv noorsootõtaja kutsetunnistus

- EI 65,3% (32)
- JAH 34,7% (17)

12. Muud kehtivad kutsetunnistused

- Õpetaja - 22 vastanut
- Treener - 9 vastanut

13. Lisaks tõid küsitlusele vastajad välja, mis neid rohkem motiveeriks ja milliseid kitsaskohti on nad märganud (punkt 5a ja 6a kokkuvõte):

- Motiveerib tunnustamine ja parem tasustamine.
- Motivatsiooniks oleks rahastuse suurendamine, sporditaristu laiendamine, ja parem transport.
- Motivatsiooniks oleks suurem töötasu. Hetkel on Anija vallas noorsootõtajate palgad Harjumaa madalaimad.
- Motivatsiooniks on noored, keda pakutavad huvitegevused huvitavad.
- Häirib perede vähene teadlikkus tervislikest eluviisidest ning noorte aktiivsuse pärssimine.
- Suur töökoormus ja vähene abi.
- Noorte vaimsele tervisele on vaja pöörata suuremat tähelepanu.
- Tõtõtajate väärtustamine.
- Noorsootõtajate ebapädevus.
- Väiksematel küladel vähem võimalusi.
- Töövahendeid võiks olla rohkem.
- Meeskonnatöö võiks toimida paremini.
- Häirib huvihariduse rahastuse põhimõtete läbipaistvus ja pikem ajavaade aastate jooksul.
- Puudub stabiilne võrgustik.
- Rohkem tegevusi vanematele noortele.
- Noorsootõtõõle selgem arengusuund.

- Juhtimise parendamine, rohkem arutelusid ning koostööd.
- Väike kogukond ja konkureerivad spordialad seavad olukorra, kus pole lapsi kellega koos areneda.